

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

в рамках проведения внутреннего анализа коррупционных рисков
в РГУ «Казахская национальная консерватория имени Курмангазы»

Направление: выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности, кадровой политике, образовательном процессе и внутренних нормативных документах РГУ «Казахская национальная консерватория имени Курмангазы» (далее- Консерватория).

Ответственный за проведение анализа: Джагупарова Г.М., Compliance officer

Место и дата: 22 сентября — 22 октября 2025 года Алматы, проспект Абылай хана 86.

1. Вводная часть

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», а также пунктом 3 статьи 13 «Типового положения об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора», утверждённого приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 31 марта 2023 года № 112, за период с 22 сентября по 22 октября 2025 года в Консерватории проведён внутренний анализ коррупционных рисков.

Для проведения анализа была создана комиссия в следующем составе:

Джагупарова Г.М. — Compliance officer, Председатель комиссии;

Черепанова С.А. — юрист Консерватории, член комиссии;

Сайбирова А.С. — старший менеджер Отдела по работе с персоналом, член комиссии.

Цель анализа заключалась в выявлении коррупционных рисков, оценке соответствия внутренних процедур Консерватории законодательству Республики Казахстан, а также выработке рекомендаций по повышению прозрачности, эффективности управления и защиты интересов сотрудников и обучающихся.

Объектами анализа выступили: кадровая политика, преподавательский состав, юридический отдел, отдел государственных закупок, международный отдел, проектный офис, отдел менеджмента качества и внутренние нормативные документы Консерватории.

2. Анализ преподавательского состава

В ходе анализа выявлено, что не все преподаватели Консерватории ознакомлены с должностными инструкциями и внутренними положениями организации, что создаёт риски некорректного выполнения служебных обязанностей. Заседания кафедр не всегда протоколируются, что снижает прозрачность принятых решений. Также установлено, что не все преподаватели могут чётко объяснить студентам расчёт итоговой оценки, что может привести к недопониманию и спорным ситуациям.

С учётом требований статьи 19 Закона Республики Казахстан «Об образовании» и принципов добросовестного исполнения трудовых обязанностей, рекомендуется:

- провести обязательное ознакомление всех преподавателей с должностными инструкциями и внутренними положениями;
- ввести системное протоколирование заседаний кафедр;
- разработать единые методические рекомендации по расчету итоговой оценки с разъяснением критериев и алгоритмов.

3. Анализ кадровой политики

Анализ кадровой деятельности показал, что перед направлением кандидатов на конкурс необходимо строго проверять соответствие квалификационным требованиям.

В целях соблюдения требований Трудового кодекса Республики Казахстан и Закона РК «О противодействии коррупции» рекомендуется:

- организовать систематическую проверку квалификации всех кандидатов перед конкурсами;
- обеспечить ознакомление сотрудников с должностными инструкциями, соответствующими приказами;
- актуализировать внутренние нормативные документы, включая положение о дисциплинарной комиссии и правила аттестации, с целью устранения коррупционных рисков и повышения прозрачности кадровых процедур.

4. Юридический отдел

Юридический анализ выявил необходимость актуализации положений о диссертационных советах и внутренних нормативных документах Консерватории, а также создания унифицированной процедуры юридического контроля договоров и соглашений.

В соответствии со статьёй 10 Закона РК «О противодействии коррупции», все договорные отношения должны содержать положения о недопущении коррупции, а также санкционные и комплаенс-клаузулы. Рекомендуются:

- провести ревизию и актуализацию внутренних нормативных документов;

- утвердить процедуру юридической экспертизы договоров, включая контроль наличия комплаенс-положений и санкционных оговорок.

5. Международный отдел

Выявлены риски, связанные с отсутствием резервной стратегии при отказе студентов, прошедших конкурс на обучение по программе международного обмена студентами, а также недостаточной прозрачностью процедур замещения мест.

Рекомендуется:

- создать резервный список кандидатов для замещения мест;
- утвердить регламент замещения с фиксацией всех действий и уведомлением студентов.

6. Отдел государственных закупок

Были выявлены отдельные случаи, связанные с несоблюдением сроков утверждения актов выполненных работ. Так, по одному из договоров отмечено, что акт, направленный поставщиком в марте, был утверждён только в апреле, что превышает установленный договором срок.

Данное обстоятельство зафиксировано и учитывается при планировании дальнейшей работы, с целью обеспечения своевременного рассмотрения и утверждения документов в будущем.

7. Общественное восприятие и репутационные риски

По результатам мониторинга открытых источников за период 2024 года прямых сообщений о коррупции и злоупотреблениях в деятельности Консерватории не выявлено. Однако, существует риск репутационных потерь из-за восприятия предвзятости или непрозрачности процедур.

Рекомендуется:

- усилить коммуникации с преподавателями, студентами о прозрачности образовательных процедур;

- вести мониторинг СМИ и социальных сетей для своевременной реакции на критические публикации.

8. Заключение

Внедрение предложенных мер позволит:

минимизировать коррупционные и репутационные риски;
повысить прозрачность и эффективность управления Консерватории;
обеспечить соблюдение действующего законодательства РК, включая
Законы «О противодействии коррупции», «Об образовании», Трудовой
кодекс, а также внутренние нормативные документы.

Compliance officer :

Г. Джагупарова

Ознакомлен:

Ректор РГУ «Казахская национальная
консерватория имени Курмангазы»

Г. Тасбергенова



A handwritten signature in blue ink, likely belonging to G. Tasbergenova, is written next to the official stamp.

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

№	Структурное подразделение	Должность	Функциональные обязанности, подверженные коррупционным рискам	Коррупционные риски
1	Кадровая служба	Руководитель кадровой службы, специалисты отдела кадров	Подбор персонала, организация конкурсов, оформление трудовых отношений, аттестация	Риск подбора и приема на работу сотрудников, не соответствующих установленным квалификационным требованиям, а также риск конфликта интересов, связанного с родственными связями внутри учреждения.
2	Кафедры	Заведующие кафедрами	Принятие решений по учебному процессу, распределение нагрузки, организация заседаний кафедр	Риск несправедливого (субъективного) распределения педагогической нагрузки между преподавателями кафедры при принятии решений ответственными лицами.
3	Преподавательский состав	Преподаватели	Оценивание знаний студентов, формирование	Риск необъективного оценивания студентов

			итоговых оценок, участие в экзаменационных комиссиях	преподавательским составом при текущем и итоговом контроле знаний, а также при участии в организационных и компетентностных комиссиях.
4	Юридический отдел	Руководитель юридического отдела, юристы	Подготовка и правовая экспертиза договоров, разработка и актуализация внутренних нормативных документов	Риск возникает в процессе проведения правовой экспертизы договоров, счетов, а также при разработке и оптимизации внутренних нормативных документов. Недостаточная полнота или формальный характер правовой экспертизы, возможный конфликт интересов, а также отсутствие многоуровневого контроля могут привести к принятию решений, не соответствующих требованиям законодательства, созданию правовых и финансовых рисков для

				организации, а также к ущемлению интересов организации.
5	Отдел государственных закупок	Руководитель отдела, специалист	Планирование и проведение закупок, контроль исполнения договоров, утверждение актов выполненных работ	1. Риск необоснованного планирования государственных закупок Возникает при формировании годового плана закупок с завышенными объемами, необоснованными характеристиками товаров, работ и услуг либо под конкретного поставщика. 2. Риск ограничения конкуренции при проведении государственных закупок Связан с установлением дискриминационных требований к потенциальным поставщикам, манипулирование техническими спецификациями и условиями закупок. 3. Риск субъективного выбора поставщика

			Возникает при принятии решений конкурсными комиссиями при наличии конфликта интересов, недостаточной прозрачности или формальном рассмотрении заявок. 4. Риск ненадлежащего контроля исполнения договоров Проявляется в отсутствии должного контроля за сроками, объемами и качеством поставляемых товаров, выполняемых работ или оказываемых услуг. 5. Риск необоснованного утверждения актов выполненных работ (оказанных услуг) Возникает при подписании актов без фактической проверки выполненных
--	--	--	---

				обязательств, что может привести к финансовым потерям. 6. Риск причинения финансового ущерба организации Является следствием совокупности вышеуказанных рисков и может повлечь нецелевое использование бюджетных средств.
6	Международный отдел	Руководитель международного отдела, специалисты	Отбор кандидатов на международные программы, распределение мест, оформление документов	Риск необъективного отбора кандидатов на международные программы, несправедливого распределения мест и ошибок при оформлении документов студентов.
7	Проектный офис	Руководитель, специалисты	Контроль качества образовательных процессов, подготовка отчетности	Риск несоответствия стандартам управления проектами, нарушения качества образовательных процессов и ошибок в подготовке отчетности.

8	Комиссионные органы	Члены конкурсных, аттестационных, дисциплинарных комиссий	Принятие коллегиальных решений, влияющих на права и обязанности сотрудников и обучающихся	Риск субъективного или необъективного принятия решений.
---	---------------------	---	---	---

Compliance officer

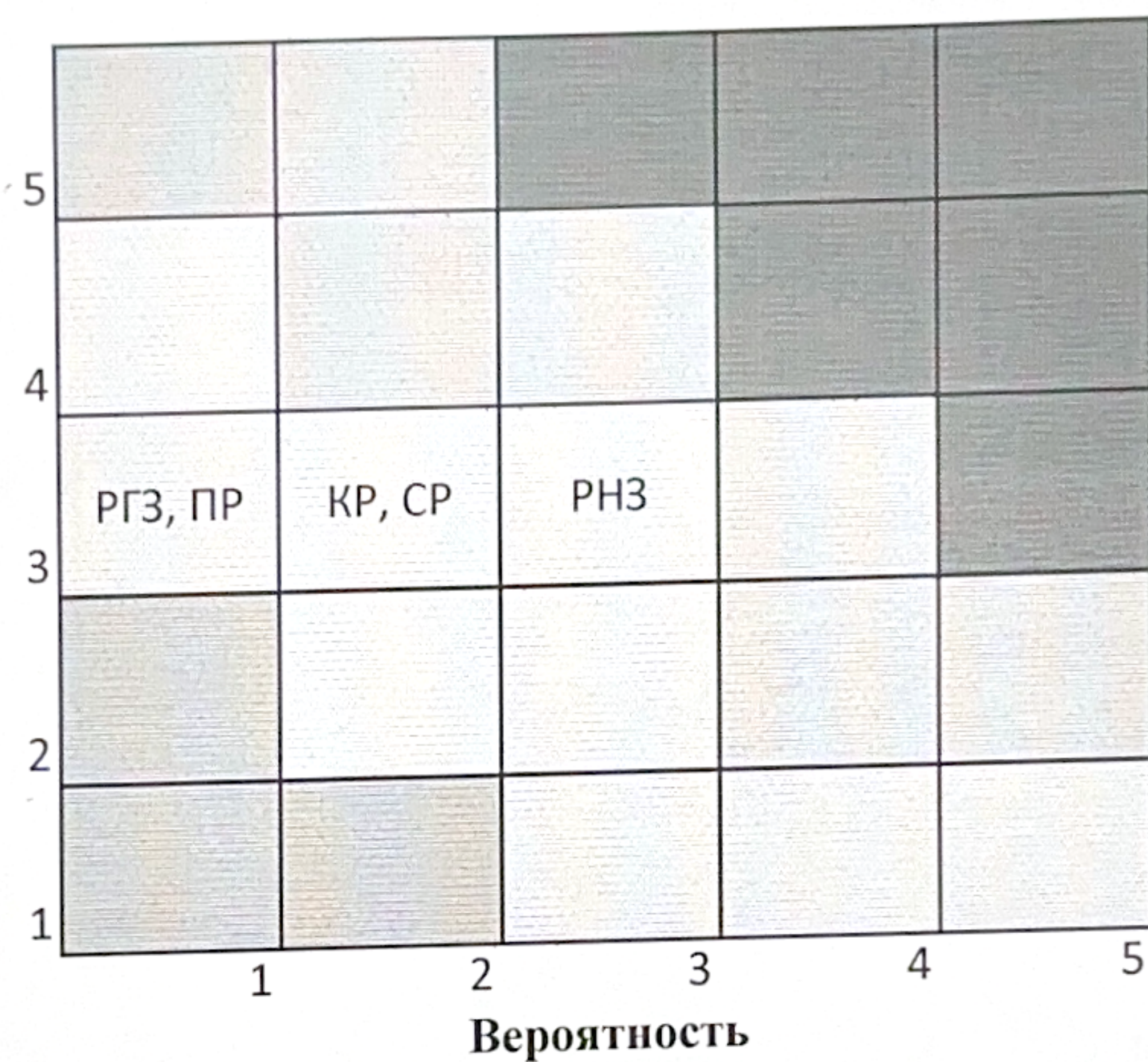


Г. Джагупарова

Приложение 2

Карта коррупционных рисков на 2025 год.

Степень влияния



Регистр коррупционных рисков на 2025 год

№	Код	Наименование	Оценка	Оценка
1	КР	Кадровый риск	2	3
2	РГЗ	Риск	1	3
3	ПР	Правовой риск	1	3
4	РНЗ	Риск несоблюдения	3	3
5	СР	Судебные	2	3